

## FICHE-MÉTHODE : ÉCRIRE LES RÈGLES DE VIE ET DE TRAVAIL EN GROUPE

<b>OBJECTIFS</b>	<p>Avant de travailler et de partager du temps en groupe pendant quelques séances, vous devez réfléchir et écrire les règles que vous devrez <b>respecter</b>.</p> <p>Ces règles sont <b>propres à votre groupe</b>.</p> <p>Ces règles précisent comment chaque membre du groupe va <b>s'engager</b> dans les activités.</p> <p>Chaque élève doit <b>signer</b> les règles.</p> <p>Les règles pourront être <b>complétées ou modifiées</b> au cours des séances.</p>
<b>OUTILS</b>	<p>Feuilles de papier</p> <p><b>Tableau blanc collaboratif</b> (tablette) pour proposer les règles à partir de chez vous.</p>
<b>MÉTHODE</b>	<p>En groupe, <b>chaque membre propose</b> des idées de règles à respecter. <b>Toutes les idées sont bonnes</b>, il ne faut <b>pas exercer de censure</b> dans cette phase de réflexion. Puis, elles doivent être <b>discutées</b> pour être <b>partagées</b> et <b>acceptées</b> par tous !</p> <p>Vous devez vous imaginer en train de travailler en groupe afin d'envisager tous les problèmes que vous pourrez vivre, tant au niveau de la <b>gestion des conflits</b> que du <b>travail à réaliser</b>.</p> <p>N'oubliez pas que vous allez « partager » certaines notes (évaluation) !</p>
<b>CONSEILS</b>	<p>Il faut rédiger les règles en commençant par « <b>Je ...</b> ».</p> <p>Il faut être <b>précis</b> dans la rédaction des règles pour qu'il ait <b>pas d'interprétation</b> par la suite.</p> <p>Dès la rédaction des règles, il faut prévoir les <b>critiques</b> et les <b>sanctions</b> à prendre quand un membre du groupe ne respecte pas les règles. Elles doivent être <b>amusantes</b> ! La sanction est liée à la faute</p>
<b>RÈGLES DE VIE ET TRAVAIL</b>	
<p>⇒ Je dois laisser les autres s'exprimer, (<i>sanctions possibles : ne pas parler pendant 3 minutes, prendre en charge une tâche à réaliser ...</i>),</p> <p>⇒ Je dois aider mes camarades, (<i>sanctions possibles : .....</i>),</p> <p>⇒ Je m'engage à réaliser les tâches qui m'ont été attribuées, (<i>sanctions possibles : .....</i>),</p>	